

Die Hochschule Aalen sucht für den Gründungscampus zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine:n

Start-up-Coach für den Gründungscampus (m/w/d)

- in Vollzeit 100% (39,5 Std./Wo.) -

Werden Sie Teil **unseres starken Teams!** Die Hochschule Aalen ist eine der forschungsstärksten Hochschulen für angewandte Wissenschaften in Deutschland. Regional, national und international ist die Hochschule Aalen seit 60 Jahren ein verlässlicher Partner – für die Studierenden, die Mitarbeitenden und Lehrenden, für die Kommunen, die Wirtschaft und mehr als 130 Kooperationspartner weltweit. Wir legen viel Wert auf eine moderne und zukunftsorientierte Lehre, denn die Verbindung von Theorie und Praxis ist für uns entscheidend.

Der Gründungscampus der Hochschule Aalen ist als fakultätsübergreifende Einrichtung organisiert und verfolgt das Ziel, unternehmerisches Denken und Handeln in Studium und Lehre zu fördern. Zudem unterstützt er Gründungsinteressierte und Start-ups bei der Umsetzung ihrer Gründungsvorhaben. Als zentraler Ansprechpartner für Studierende und Hochschulangehörige bündelt der Gründungscampus sämtliche Aktivitäten und Angebote im Bereich Innovation, Unternehmertum und Gründung an der Hochschule Aalen und zielt darauf ab, die Innovations- und Gründungskultur auf dem Campus sowie regional und überregional weiter zu fördern und aktiv Ausgründungen aus der Hochschule voranzutreiben.

Ihre Tätigkeit

- Wissenschaftlich fundierte Konzeption, Durchführung und Weiterentwicklung von Sensibilisierungs-, Qualifizierungs- und Vernetzungsformaten und Kampagnen im Bereich Entre- und Intrapreneurship zur Förderung des regionalen Gründungsgeschehens
- Intensivierung und Gestaltung von hochschulseitigen Netzwerkaktivitäten und Formaten im Ostalbkreis (insb. Hochschule Aalen, HfG Schwäbisch Gmünd, Gründerzentren INNO-Z Aalen und in:it co-working lab Schwäbisch Gmünd)
- Wissenschaftlich fundierte Analyse des Innovations- und Gründungsökosystems sowie Konzeption, Aufbau und Pflege der Gründungscommunity und Netzwerke in der Gründungsregion: Konzeption und Durchführung von Formaten und Veranstaltungen im Bereich Start-up Vernetzung und Community-Building sowie Scouting von Potentialprojekten, Potentialpersonen und Netzwerkkontakten
- Stärkung der Transparenz, Sichtbarkeit und Verknüpfung regionaler Angebote der Gründungsförderung mit den hochschulnahen Gründungsförderinitiativen
- Scouting, Beratung und Vernetzung von Gründungsinteressierten und Start-up-Teams in der Gründungsregion und gezielte Überführung in Beratungs-, Betreuungs- und Netzwerkstrukturen sowie Weiterentwicklung des Beratungs- und Coachingprozesses und Intensivierung der Zusammenarbeit mit Fördernetzwerken mit Fokus auf wissens- und technologieorientierte Gründungen
- Konzeptionelle, methodische und operative Unterstützung der strategischen und operativen Leitung des Gründungscampus sowie des operativen Teams

Ihr Profil

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes betriebswirtschaftliches, ingenieur- bzw. sozialwissenschaftliches Masterstudium
- Sie haben umfangreiche Erfahrungen und Wissen im Bereich Entrepreneurship, Gründerausbildung, Innovations- und Gründungsmanagement sowie Gründungsfinanzierung
- Sie bringen Erfahrung im Aufbau von Netzwerken sowie in der Entwicklung und Umsetzung von Mentorenmodellen und Matchingformaten mit
- Sie konnten bereits Erfahrungen in der Beratung und im Coaching sammeln und haben Freude daran individuelle Lösungen zu entwickeln und Gründungsinteressierte nachhaltig zu unterstützen
- Sie haben ein ausgeprägtes Interesse am Gründungsgeschehen und verfolgen das Startup-Geschehen mit Begeisterung
- Sie zeichnen sich durch außergewöhnliche organisatorische Fähigkeiten und ein Netzwerkgeschick aus, welches Ihnen ermöglicht, Projekte erfolgreich zu managen und die gemeinsamen Ziele zu erreichen
- Sie sind ein engagierter Teamplayer mit ausgeprägten Mediations- und Kommunikationsfähigkeiten und schätzen es in einem dynamischen Umfeld mit verschiedenen Persönlichkeiten zusammenzuarbeiten
- Sie haben sehr gute Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache

Wir bieten Ihnen

- Spannendes und abwechslungsreiches Aufgabengebiet in einem motivierten Team
- Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
- Flexible Arbeitszeiten
- Familienfreundliches Arbeitsumfeld mit hochschulnaher Kinderbetreuung
- Individuelle Fortbildungsmöglichkeiten
- Moderne Büroausstattung und Forschungsinfrastruktur
- Betriebliche Altersvorsorge und Jahressonderzahlung
- Attraktive Angebote des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Corporate Benefits
- JobBike BW, Zuschuss zum Deutschlandticket und kostenfreie Parkplätze

Die Stelle ist auf 2 Jahre befristet mit Aussicht auf Verlängerung um weitere 3 Jahre.

Die Eingruppierung erfolgt bei Vorliegen der tarifrechtlichen und persönlichen Voraussetzungen bis Entgeltgruppe 13 des Tarifvertrags für den öffentlichen Dienst Länder (TV-L). Schwerbehinderte Personen, die sich bewerben, werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt. Weitere Informationen finden Sie unter www.hs-aalen.de/sbv.

Die Hochschule Aalen strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben. Weitere Informationen erhalten Sie bei der Beauftragten für Chancengleichheit, Frau Anna-Lisa Schroll www.hs-aalen.de/chancengleichheit/.

Fragen Sie uns! Sie möchten mehr über diese Stelle erfahren? Wenden Sie sich gerne an Herrn Prof. Dr.-Ing. René Niethammer, rene.niethammer@hs-aalen.de.

Sie haben Interesse? Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **18.12.2024** über unser Online-Bewerbungsportal unter www.hs-aalen.de/stellen.